



Istituto Comprensivo Statale di Sant'Angelo di Piove

Via Roma, 21 - 35020 Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD)

tel 0495846029 fax 0499794323 c.f. 80016280283

www.icsantangelodipiove.edu.it

peo: pdic82700n@istruzione.it pec: pdic82700n@pec.istruzione.it



Sant'Angelo di Piove, 21 febbraio 2022

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria contrattazione integrativa a. s. 2021/2022.

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- Visto l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Visto in particolare il c. 3 dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede per le pubbliche amministrazioni la stesura di una relazione tecnico finanziaria;
- Vista la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- Visto l'art. 6, co. 6 del CCNL 29/11/2007;
- Vista l'Ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo che definisce i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2021/2022 siglata il 22 settembre 2021;
- Vista l'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto siglata in data 16/02/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- Vista la delibera del Consiglio di Istituto n. 39 del 21/12/2021 relativa all'adozione del P.t.O.F.;
- Visto il piano annuale delle attività del personale docente e ATA;
- Vista la comunicazione MIUR del 30/09/2021 prot. n. 21503;

Considerato che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009



dichiara

che la presente relazione è composta da:

Da quattro moduli:

- "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";
- "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";
- "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";
- "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 41.045,80 (Lordo Stato) e € 30.931,28 (Lordo Dipendente)

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo dipendente	Param. Finanz. Lordo Stato	Punti erog.	N. add	Lordo dipendente	Lordo Stato
Intesa MIUR/OOSS 31/08/2020	€ 1.921,54 per ciascun punto di erogazione del servizio	€ 2.549,88 per ciascun punto di erogazione del servizio	5		9.607,69	12.749,40
Intesa MIUR/OOSS 22/09/2021	€ 242,31 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente e ata	€ 321,55 per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente e ata		88	21.323,59	28.296,40
					€ 30.931,28	€ 41.045,80



Istituto Comprensivo Statale di Sant'Angelo di Piove

Via Roma, 21 - 35020 Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD)

tel 0495846029 fax 0499794323 c.f. 80016280283

www.icsantangelodipiove.edu.it

peo: pdic82700n@istruzione.it pec: pdic82700n@pec.istruzione.it



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Funzioni strumentali	3.478,42	4.615,86
Incarichi specifici al personale ATA	1.816,91	2.411,04
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.	640,24	849,60
Somme non spese nel precedente esercizio finanziario	1.471,37	1.952,45
Assegnazione per Aree a rischio	1.332,21	1.767,84
Totale	8.739,15	11.596,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse stabili	30.931,28	41.045,80
Risorse variabili	8.739,15	11.596,79
Totale	39.670,43	52.642,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
quota variabile dell'indennità di direzione	943,60	1.252,17
Istituti verticalizzati	750,00	995,25
Complessità organizzativa	2.640,00	3.463,47
Totale	4.333,60	5.750,69



Istituto Comprensivo Statale di Sant'Angelo di Piove

Via Roma, 21 - 35020 Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD)

tel 0495846029 fax 0499794323 c.f. 80016280283

www.icsantangelodipiove.edu.it

peo: pdic82700n@istruzione.it pec: pdic82700n@pec.istruzione.it



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF:

personale docente	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa	/	/
Attività aggiuntive di insegnamento	/	/
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.812,50	15.675,19
Compensi ai collaboratori del dirigente scolastico	3.325,00	4.412,27
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	5.705,00	7.570,53
Funzioni strumentali al POF	3.473,75	4.609,65
Compensi per attività complementari di educazione fisica	640,24	849,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio ex art. 9	1.332,21	1.767,84
totale	26.288,70	34.885,10

personale ATA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale	6.913,50	9.174,21
Compensi per il personale per ogni altra attività deliberata nel POF	/	/
Indennità di direzione	4.333,60	5.750,66
Incarichi specifici	1.813,00	2.405,85
totale	13.060,10	17.330,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Somme regolate dal presente contratto:		
Personale docente	26.288,70	34.885,10
Personale ATA	13.060,10	17.330,72
Totale	39.348,80	52.215,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse ammontano a € 52.642,59; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa per il personale dell'Istituzione scolastica ammontano a € 52.215,86; rispettivamente € 34.885,10 per il personale docente e € 17.330,72 per il personale Ata. Le unità di personale in organico di diritto sono complessivamente 88, di cui n. 71 docenti e n. 17 di personale Ata. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il precedente fondo certificato dell'anno precedente

	Anno scolastico 2020/2021		Anno scolastico 2021/2022	
	Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
Lordo Stato	60.247,15	60.193,52	52.642,59	52.215,86
Lordo dipendente	45.401,02	45.360,61	39.670,43	39.348,80



Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e Ata indicate nei progetti inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data con le RSU.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 0,00 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e Ata sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis, quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste nel POF;
Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa hanno la capienza finanziaria;

attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del , viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Si comunica altresì che il fondo per la valorizzazione del personale, pari ad € 9.425,46 Lordo dipendente - € 12.507,58 Lordo Stato, è stato utilizzato dalla contrattazione integrativa ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Il Direttore S.G.A. incaricato
Maria Cristina Buso